



Reporte Individual de Evaluación Periódica Integral

Base Legal

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior en su artículo 92 establece que: *“La universidad o escuela politécnica en ejercicio de su autonomía responsable, evaluará las actividades del personal académico en periodos de evaluación periódica integral (PEPI) según lo establezca su normativa interna. La evaluación considerará la carga académica de las actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión educativa que han sido asignadas al personal académico en el correspondiente PEPI. La evaluación de cada PEPI incluirá el porcentaje (o la parte proporcional) de los resultados de la evaluación del periodo o periodos académicos que correspondan a este PEPI.”*

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico de la Universidad de las Artes en su artículo 84 establece que: *“La Universidad de las Artes, en ejercicio de su autonomía responsable, evaluará las actividades del personal académico en periodos de evaluación periódica integral (PEPI) según lo establezca su normativa interna. La evaluación considerará la carga académica de las actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión educativa que han sido asignadas al personal académico en el correspondiente PEPI y que constarán en el distributivo laboral docente”*

Reglamento para el Proceso de Evaluación Periódica Integral (PEPI) de desempeño del personal académico y personal de apoyo académico de la Universidad de las Artes en su artículo 2 establece: *“La evaluación periódica integral de desempeño se aplicará a todo el personal académico y de apoyo académico de la Universidad de las Artes, y abarcará las actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad, gestión educativa, y las demás previstas en este instrumento y normativa aplicable”*

El Artículo 7 ibidem establece que: *“La evaluación periódica integral de desempeño del personal académico y de apoyo académico de la Universidad de las Artes se realizará de manera anual. Las actividades que conforman el PEPI se realizarán según lo estipulado en el presente cuerpo normativo”*

El Artículo 12 establece que: *“Coordinación de Planificación y Gestión Estratégica. - La Coordinación de Planificación y Gestión Estratégica de la Universidad de las Artes será la unidad responsable de llevar a cabo el proceso de evaluación periódica integral de desempeño del personal académico y de apoyo académico de la Universidad de las Artes”*

En el numeral 2, artículo 12 establece que es responsabilidad de la Universidad de las Artes *“Elaborar y entregar a la Dirección de Talento Humano un informe individualizado por personal académico y de apoyo académico, que contemple los resultados alcanzados en cada actividad y componente, así como su promedio final”*

Información del personal académico o de apoyo académico:

| | |
|-------------------------------|---|
| Apellidos y Nombres | JOSÉ MIGUEL GALLARDO GUTIERREZ |
| Cédula | 0916588130 |
| Denominación/Cargo del puesto | PERSONAL DE APOYO 4 |
| Carrera | LICENCIATURA EN ARTES MUSICALES Y SONORAS |
| Escuela | ESCUELA DE ARTES SONORAS Y MUSICALES |



Información del personal académico o de apoyo académico:

| | |
|------------------------------|--|
| Período de evaluación | GRADO II SEMESTRE 2022 (LICENCIATURAS) |
| Fecha del periodo | 01-10-2022 a 31-03-2023 |
| Tiempo de dedicación | TIEMPO PARCIAL |
| Asignaturas dictadas | INSTRUMENTO PRINCIPAL VII PRÁCTICA INDIVIDUAL I PRÁCTICA INDIVIDUAL II PRÁCTICA INDIVIDUAL III PRÁCTICA INDIVIDUAL V PRÁCTICA INDIVIDUAL VI |

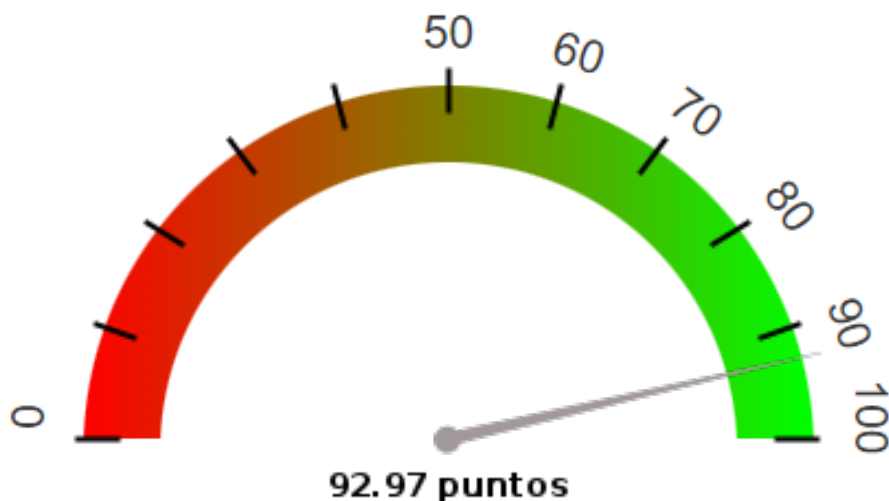
Resultados

| Actividades | Componentes | Peso de act | Horas | Calificación | Nota PEPI |
|---------------------------|------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|
| Docencia | Heteroevaluación | 40.0 | 16.0 | 39.20 | 82.31 |
| | Autoevaluación | 15.0 | | 14.40 | |
| | Coevaluación par | 20.0 | | 20.00 | |
| | Coevaluación directivo | 25.0 | | 19.00 | |
| | Total | 100.0 | | 92.60 | |
| Investigación | Autoevaluación | 30.0 | 0.0 | | |
| | Coevaluación par | 50.0 | | | |
| | Coevaluación directivo | 20.0 | | | |
| | Total | 100.0 | | 0.00 | |
| Vínculo con la Sociedad | Autoevaluación | 30.0 | 2.0 | 27.00 | 10.66 |
| | Coevaluación par | 30.0 | | 28.95 | |
| | Coevaluación directivo | 40.0 | | 40.00 | |
| | Total | 100.0 | | 95.95 | |
| Gestión Educativa | Autoevaluación | 30.0 | 0.0 | | |
| | Coevaluación comisión | 70.0 | | | |
| | Total | 100.0 | | 0.00 | |
| Calificación final | | | 18.0 | | 92.97 |

Art. 44.- Calificación final.- (...) La calificación final será individual y personal, se expresará en una escala del 0 al 100 y no podrá ser objeto de aproximación a su inmediato superior

Calificación final

Sobresaliente



| Rango | Equivalencia |
|------------|---------------|
| Menor a 50 | Deficiente |
| 50 a 69 | Insuficiente |
| 70 a 80 | Aceptable |
| 81 a 90 | Muy Bueno |
| 91 a 100 | Sobresaliente |

GIOVANNY ADRIAN GUADALUPE COELLO
COORDINADOR/A PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA